

**Частное образовательное учреждение высшего образования
"Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса"**

Управление изменениями

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль «Менеджмент организации»

Аннотация рабочей программы дисциплины

Закреплена за кафедрой управления и связей с общественностью

Квалификация	Бакалавр		
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ		
Форма обучения	очная		
Часов по учебному плану		180	Виды контроля в семестрах: экзамены 5
в том числе:			
аудиторные занятия		73,6	
самостоятельная работа		72	
часов на контроль		34,4	
Форма обучения	очно-заочная		
Часов по учебному плану		180	Виды контроля в семестрах: экзамены 5
в том числе:			
аудиторные занятия		17,6	
самостоятельная работа		153,4	
часов на контроль		9	
Форма обучения	заочная		
Часов по учебному плану		180	Виды контроля в семестрах: экзамены 5
в том числе:			
аудиторные занятия		17,6	
самостоятельная работа		155	
часов на контроль		7,4	

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очная форма**

Вид учебной работы	За все семестры	Семестр 5
з.е.	5	5
Итого (за семестр)	180	180
Лекции	36	36
Практики	36	36
Контактная работа на аттестацию	1,6	1,6
Контактная работа на практику	0	
Контактная работа на ГИА	0	
Контактная работа на курсовую работу	0	2
Самостоятельная работа	73,6	106
Индивидуальная контактная работа	0	
Контроль	34,4	34,4

**Распределение часов дисциплины по семестрам
очно-заочная форма**

Вид учебной работы	Итого	Семестр 5
з.е.	5	5
Итого (за семестр)	180	216
Лекции	6	6
Практические занятия	10	10
Контактная работа на аттестацию	1,6	1,6,
Контактная работа на практику	0	
Контактная работа на ГИА	0	0
Контактная работа на курсовую работу	0	2
Самостоятельная работа	153,4	153,4
Контроль	9	9

**Распределение часов дисциплины по семестра
заочная форма**

Вид учебной работы	Итого	Семестр 5
з.е.	5	5
Итого (за семестр)	180	180
Лекции	6	6
Практические занятия	10	10
Контактная работа на аттестацию	1,6	1,6
Контактная работа на практику	0	0
Контактная работа на ГИА	0	0
Контактная работа на курсовую работу		
Самостоятельная работа	155	155
Контроль	7,4	7,4

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель - формирование у студентов комплекса теоретических знаний и практических умений в области управления изменениями, позволяющего разрабатывать перспективные направления и программы стратегических изменений на основе со-здания адаптируемых организационных культур путём использования современных технологий и методов проведения изменений.

Задачами учебной дисциплины «Управление изменениями» являются:

- изучение теоретических подходов к проведению изменений в организации;
- изучение особенностей формирования организаций в условиях непрерывных изменений;
- анализ форм и методов проведения изменений в организации;
- рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по управлению изменениями в организации;
- рассмотрение опыта практического применения теории и методологии проведения изменений в организациях.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП:	Б.1. В.10
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Маркетинговые исследования
2.1.2	Государственные и муниципальные финансы
2.1.3	Логистика
2.1.4	Трудовое право
2.1.5	Информационные технологии в менеджменте
2.1.6	Управление персоналом организации
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление проектами
2.2.2	Производственный менеджмент
2.2.3	Финансовый менеджмент
2.2.4	Финансовое планирование
2.2.5	Социология управления
2.2.6	Конфликтология

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК 1.3: Организует и осуществляет мониторинг эффективности принятых решений, в том числе инновационных, с точки зрения вы-бранных критериев, в том числе по устра-нению менеджментом

Знать: основы мониторинга реализации управленческих решений

Уметь: оценивать нарушения, недостатки и риски реализации управленческих решений, в том числе инновационных

Владеть: навыками мониторинга эффективности принятых решений с точки зрения выбранных критериев

ПК 3.3: Руководит работой по планированию дея-тельности организации, в том числе кон-трольной, направленному на оптимизацию деятельности экономического субъекта

Знать: основы планированию деятель-ности организации

Уметь: применять технологии опера-тивного, тактического и стратегическо-го планирования деятельности

Владеть: навыками эффективного пла-нирования деятельности организации, в том числе контрольной деятельности

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен

3.1	<p>Знать: теоретические основы управления изменениями, виды изменений, основные функциональные области организации как объекта изменений, подходы к управлению изменениями, методы преодоления сопротивлений изменениям, методики проведения изменений, технологии управления изменениями;</p>
3.2	<p>Уметь: практически применять методы проведения изменений в корпорациях, диагностировать недостатки организационных процессов с применением изученных методов; применять изученные технологии проведения изменений в организациях, эффективно использовать современный инструментарий анализа и оценка организационного контекста изменений, разрабатывать стратегии и проекты изменений, формировать команду для проведения изменений, преодолевать сопротивление изменениям;</p>
3.3	<p>Владеть: методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений</p>